



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART-II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 697]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 24, 2010/पौष 3, 1932

No. 697]

NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 24, 2010/PAUSA 3, 1932

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 2010

सा.का.नि. 1010(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्यात प्रसंस्करण जोन, कोचीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, जहाँ तक वे हिन्दी टंकक के पद से संबंधित हैं, को उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग के अधीन कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन, कोचीन में हिन्दी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोचीन विशेष आर्थिक जोन, कोचीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

विकास आयुक्त, कोचीन विशेष आर्थिक जोन (सी एस ई जेड), कोचीन के कार्यालय में हिन्दी टंकक के पद हेतु भर्ती नियम

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड I और ग्रेड वेतन	चयन अथवा गैर-चयन	सी सी एस (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हिन्दी टंकक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	1900 रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 5200-20200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-27 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है।)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा-निर्धारित तारीख होगी (जहाँ भर्ती एस एस या के जरिए नहीं की जा रही है वहाँ आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)</p>						

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएँ

क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएँ पदोन्नति के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से सेकेंडरी विद्यालय परीक्षा उत्तीर्ण प्रमाण पत्र या इसके समतुल्य।	कॉलम 12 में दर्शायी गई सीमा तक हाँ	दो वर्ष
(ii) हिन्दी टाइप लेखन में 25 शब्द प्रति मिनट की गति अथवा कम्प्यूटर पर 30 शब्द प्रति मिनट की गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजियों के औसत के आधार पर 9000 के डी पी एच के अनुसार 30 शब्द प्रति मिनट)		

भर्ती की तरीका : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में किन श्रेणियों से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति की जानी है

(11)	(12)
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।	1800 रुपए के ग्रेड वेतन में विभागीय समूह 'ग' के कर्मचारी जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हों अथवा समतुल्य अर्हता प्राप्त हों और जिनका विभागीय अर्हताकारी परीक्षा के आधार पर इस ग्रेड में 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो । परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 50 वर्ष) है । टिप्पणी : यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो परवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए ऐसे बेशी कर्मचारियों के नाम पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्व में हुई परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों के नाम पर बाद में हुई परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके ।

विभागीय प्रोन्नति समिति यदि मौजूद है, की संरचना

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. विकास आयुक्त, कोचीन विशेष आर्थिक जोन —अध्यक्ष	
2. उप-विकास आयुक्त, (प्रशा.) विशेष आर्थिक जोन —सदस्य	
3. एस ई जेड डिवीजन, वाणिज्य विभाग का प्रतिनिधि —सदस्य	

[फा. सं. ए-8/6/2010-एसईजेड]

अनिल मुकीम, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th December, 2010

G.S.R. 1010(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Export Processing Zone, Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, in so far as they relate to the post of Hindi Typist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Typist in Cochin Special Economic Zone, Cochin under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Cochin Special Economic Zone, Cochin (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF HINDI TYPIST IN THE OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER, COCHIN SPECIAL ECONOMIC ZONE (CSEZ), COCHIN

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band-I and Grade Pay	Whether selection or non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Hindi Typist	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band of Rs. 5200-20200 (PB-I) with Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	Not Applicable	18-27 year (Relaxation for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through SSC, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University (ii) Skill Test Norms				Yes to the extent indicated in Col. 12		Two years
(ii) A typing speed of 25 words per minute in Hindi Typewriting or a typing speed of 30 words per minute in Hindi on computer (30 w. p., Correspond to 9000 KDPH on a average of 5 key depressions for each word)						

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer is to be made

(11)	(12)
By direct recruitment through Staff Selection Commission failing which by promotion	<p>Departmental Group 'C' staff in the Grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for examination is 45 years (50 years of age for the SC/ST).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :—</p> <p>I. Development Commissioner, CSEZ —Chairman</p> <p>II. Deputy Development Commissioner-(Admn.), CSEZ —Member</p> <p>III. Representative of SEZ Division of Department of Commerce —Member</p>	Not Applicable

[F. No. A. 8/6/2010-SEZ]

ANIL MUKIM, Jt. Secy.

4886 G/10-2